



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE IN JAVNO UPRAVO**

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mpju@gov.si  
www.mnz.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje  
Gp.ukom@gov.si

Številka: 110-76/2013/2  
Datum: 23.4.2013

**Zadeva: Predlagam. vladi predlog št. 4332-102: upokojevanje državnih  
uslužbencev**  
**Zveza: vaš dopis št. 092-102/2013/1 z dne 27.3.2013**

V zvezi s predlogom, ki se nanaša na upokojevanje državnih uslužbencev, Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo ugotavlja, da se vsebinsko predlog nanaša na pokojninski sistem, za urejanje katerega je pristojno Ministrstvo za delo, družino in enake možnosti. Državni uslužbenci namreč uveljavljajo pravico do upokojitve v skladu s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Ne glede na navedeno pa Ministrstvo za notranje zadeve in javno upravo v okviru svojih pristojnosti pojasnjuje, da je bila za javni sektor glede prenehanja pogodbe o zaposlitvi v primerih izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine že v letu 2012 uveljavljena posebna rešitev, in sicer v Zakonu o uravnoteženju javnih financ, ZUJF, (Uradni list RS, št. 40/2012). Navedeni zakon je v 246. členu določil, da javnim uslužbencem, ki so na dan uveljavitve tega zakona, torej na 31. maj 2012, izpolnjevali pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1, pogodba o zaposlitvi preneha veljati. Prav tako pa ZUJF prenehanje pogodbe o zaposlitvi javnim uslužbencem določa tudi za tiste javne uslužbence, ki od dneva uveljavitve ZUJF naprej v skladu s 188. členom izpolnijo pogoje ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom ZPIZ-1. Pri tem je seveda treba upoštevati, da od 1. januarja 2013 dalje velja in se uporablja ZPIZ-2, ki je sicer spremenil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine in povezavo z ZUJF uredil v enajstem odstavku 429. člena ZPIZ-2.

Upoštevaje navedeno je torej za javne uslužbence uveljavljeno prenehanje pogodbe o zaposlitvi, ko pridobijo pravico do starostne ali predčasne pokojnine v skladu z veljavnim pokojninskim zakonom, kar praviloma pomeni 40 let pokojninske dobe in 60 let starosti, pri čemer je seveda do leta 2018 treba upoštevati prehodno obdobje.

Glede na to, da ZUJF velja in se uporablja od 1. junija 2012, je v skladu s 188. in 246. členom tega zakona v obdobju od uveljavitve do konca leta 2012 prenehalo delovno razmerje 225

javnim uslužbencev v organih državne uprave. Pojasnujemo tudi, da pa se v letu 2012 upokojilo še dodatno 744 javnih uslužbencev.

Menimo, da ob veljavni ureditvi tako v ZUJF kot tudi v ZPIZ-2 niso potrebni posebni oziroma dodatni ukrepi za javne uslužbence.

S spoštovanjem,

Mag. Renata Zatlner  
državna sekretarka

Poslano:

- naslov