



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08
F: 01 369 78 30
E: gp.mddsz@gov.si
www.mddsz.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje

Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 1101-297/2013
Datum: 17. 1. 2014

Zadeva: Odgovor Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na predlog 5299-388: Študentsko delo

Zveza: Vaš dopis št. 092-388/2013/1 iz dne 30. 12. 2013

V pobudi predlagatelj predlaga ukinitvev študentskega dela oziroma njegovo omejitev. V zvezi z navedenim pojasnjujemo, da predstavlja ureditev področja študentskega dela in odprava negativnih učinkov, ki jih ima na trgu dela, eno izmed prioritete Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letošnjem letu. Negativne učinke študentskega dela se je v preteklosti že poskusilo odpraviti z Zakonom o malem delu, a je bil, zaradi nasprotovanja študentov in dijakov ter sindikatov, zavržen na naknadnem zakonodajnem referendumu.

Kljub nekaterim negativnim učinkom študentskega dela pa menimo, da še vedno predstavlja pomembno neposredno stično točko mladih s trgom dela in priložnost za pridobivanje delovnih izkušenj. Ob navedenem prav tako ne gre zapostaviti funkcije socialnega korektiva, v primeru dijakov in študentov z nizkim socialno-ekonomskim statusom, oziroma možnosti dijakov in študentov, da svoj socialno-ekonomski status po lastnih zmožnostih izboljšajo sami. Ministrstvo je v minulem letu aktivno pristopilo k pripravi novega predloga zakona o študentskem delu, ki ga bo predvidoma predstavilo v prihodnjih tednih.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti si bo prizadevalo za ureditev študentskega dela po načelu »vsako delo šteje«, kar pomeni, da se bodo od študentskega dela plačevali prispevki za socialna zavarovanja primerljivi z rednimi zaposlitvami (npr. za pokojninsko zavarovanje) hkrati pa bodo tisti, ki bodo takšno delo opravljali, imeli zagotovljeno tudi minimalno socialno in ekonomsko varnost ter priznane ustrezne delovne izkušnje, kar je še posebej pomembno z vidika zaposlovanja mladih. Zaradi višje obremenitve s prispevki in davki bo študentsko delo prav tako predvidoma manj zanimivo za delodajalce v primerjavi z rednimi zaposlitvami, še posebej ob upoštevanju olajšav in subvencij, ki so jih delodajalci ob rednem zaposlovanju deležni skladno z novo pokojninsko in delovnopravno zakonodajo. Negativne pojave izkoriščanja študentskega dela, fiktivnih vpisov, nadomeščanja rednih zaposlitev, ipd.,

pa se bo dodatno skušalo preprečevati z omejitvami pri delodajalcih, centralno evidenco študentskega dela, ostrejšim nadzorom in drugimi ukrepi.

S spoštovanjem,

Katja Rihar Bajuk
vodja sektorja



Peter Pogacar
GENERALNI DIREKTOR

