



Številka: 129-1107/2009/2

Datum: 04.01.2010

predlagam.vladi@gov.si

ZADEVA: PREDLOG 21: Odprava starševskega dodatka za zaposlene v tujini
ZVEZA: Predlog posredovan preko spletnega orodja *predlagam.vladi.si*

Prejeli smo predlog za odpravo starševskega dodatka za zaposlene v tujini, ker bi bili starši zaposleni v tujini upravičeni do takojšnjega in sprotnega izplačila avstrijskega porodniškega/starševskega nadomestila v polni vrednosti.

V zvezi s predlogom je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pripravilo naslednje pojasnilo:

Slovenske državljanke, zaposlene v Avstriji, katerih zakonci/zunajzakonski partnerji (v nadaljevanju partnerji) so zaposleni v Sloveniji, so v okviru zavarovanja za starševsko varstvo v primeru rojstva otroka upravičene do t.i. porodniškega nadomestila (Mutterschutz) **osem tednov pred rojstvom in osem tednov po rojstvu otroka**, ki ga uveljavljajo v Avstriji. V tem času so tudi zdravstveno zavarovane na osnovi zaposlitve. Po poteku osmih tednov od rojstva otroka so državljanke Avstrije ter na podlagi Uredbe (EGS) št. 1408/71 tudi državljanke drugih držav članic upravičene do t.i. Kinderbetreuungsgeld, ki sodi med družinske dajatve in za izplačilo katerega se uporabljajo pravila, ki veljajo za družinske dajatve – pravila glede primarne in sekundarne pristojnosti za izplačevanje družinskih dajatev.

Namen Uredbe je **zagotoviti enakost obravnave** vseh državljanov Evropske unije, ki so zaposleni (opravljajo dejavnost) v eni državi članici, stalno prebivališče pa imajo v drugi državi članici.

V Skladu z Uredbo **mora družinske dajatve primarno zagotavljati država stalnega prebivališča družine, kadar je v tej državi ena od upravičenih oseb zaposlena v smislu Uredbe** (npr. mati je zaposlena v Avstriji, oče pa v Republiki Sloveniji, kjer ima družina tudi stalno prebivališče). V tem primeru je Republika Slovenija **primarno pristojna država** za izplačilo družinskih dajatev.

Druga država članica je le **sekundarno pristojna**, torej za izplačilo morebitne razlike med dajatvami, do katerih je oseba upravičena v državi stalnega prebivališča, in dajatvami, do katerih bi bila oseba sicer upravičena v drugi državi članici (v kolikor je višina družinskih dajatev v tej državi članici višja kot v državi stalnega prebivališča).

V Avstriji boste v času prejemanja starševskega dodatka upravičeni le do razlike do njihovega Kinderbetreuungsgeld-a (razlika med Kinderbetreuungsgeld in starševskim dodatkom), ki pa jo boste lahko uveljavili dvakrat ali enkrat letno, za nazaj. Šele ko vam v Sloveniji poteče pravica do starševskega dodatka, boste v Avstriji pričeli redno prejemati Kinderbetreuungsgeld (v kolikor ne boste že po enem letu od rojstva otroka zopet nastopili zaposlitve).

Za uveljavitev razlike (ter kasneje celotnega Kinderbetreuungsgeld-a) boste potrebovali potrjen obrazec E 411, katerega potrdi Centralna enota za starševsko varstvo in družinske prejemke (obrazec in informacije o Centralni enoti lahko najdete na spletni strani <http://www.csd-lj-bezigrad.si/>).

Glede vašega predloga, da se v navedenem primeru odpravi pravica do prejemanja starševskega dodatka v Republiki Sloveniji, vam moramo žal odgovoriti, da moramo delati skladno z Uredbo (EGS) št. 1408/71. Kinderbetreuungsgeld je uvrščen med družinske dajatve, zato se za izplačilo le-tega uporabljajo pravila, ki veljajo za družinske dajatve – pravila glede primarne in sekundarne pristojnosti za izplačevanje družinskih dajatev.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Breda Skubic
SEKRETARKA

dr. Ivan SVETLIK
MINISTER
Po pooblastilu
mag. Lea JAVORNIK NOVAK
SEKRETARKA