



Številka: 0100-1049/2009/2

Datum: 15. 12. 2009

Urad Vlade RS za komuniciranje
predlagam.vladi@gov.si**ZADEVA: Odgovor**

Po elektronski pošti smo prejeli Predlog 37: »Nižja obdavčitev plač, nižji DDV in zmanjšanje javne uprave«. Za zadnji del navedenega predloga, ki zadeva zmanjšanje zaposlenih v javni upravi, v nadaljevanju posredujemo odgovor.

Vlada RS je že takoj po nastopu svojega mandata, kot odgovor na gospodarsko, socialno in finančno krizo sprejela varčevalne ukrepe, v katere je vključila tudi predlog zmanjševanja števila javnih uslužbencev v celotnem javnem sektorju. Na podlagi navedenega in analize zaposlovanja v organih državne uprave in v osebah javnega prava iz drugega odstavka 22. člena Zakona o javnih uslužbencih se je odločila za bolj »mehak« način zmanjševanja števila zaposlenih in je v skladu z varčevalnimi ukrepi oblikovala Zbirni kadrovski načrt ter Skupni kadrovski načrt organov državne uprave za leti 2009 in 2010, ki je pripravljen tako, da se skupno število zaposlenih glede na dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2008 v letu 2009 zmanjša za 2% razen v Slovenski vojski, Policiji in Upravi RS za izvrševanje kazenskih sankcij, kjer se pod določenimi pogoji zmanjša za 1%. Predlog kadrovskih načrtov je bil s strani vladnih služb in ministrstev pripravljen v skladu z natančno analizo sistemizacij delovnih mest, na podlagi katere so ugotavljali obseg in razdelitev nalog in pristojnosti ter obremenjenost posameznih javnih uslužbencev. Prav tako so bili ukrepi vlade usmerjeni k omejevanju in zmanjševanju števila zaposlenih javnih uslužbencev pri osebah javnega sektorja izven zbirnega kadrovskega načrta. Nadaljnji vladni ukrep je, da se v letu 2009 in 2010 uslužbencev, ki se bodo upokojili ali zapustili javni sektor praviloma oz. upoštevaje strukturo odhodov ne bo nadomeščalo v obsegu, da se doseže načrtovano 2% letno zmanjševanje števila zaposlenih. Prav tako je poudarek na okrepitvi internega trga dela v organih državne uprave in s premestitvami ter tudi s prevzemi zaposlenih v okviru javnega sektorja doseči enako učinkovito opravljanje nalog.

Po podatkih Eurostata (anketa o delovni sili) znaša delež zaposlenih v javni upravi od vseh zaposlenih v državah EU v povprečju 7,1 odstotka, v Sloveniji pa 5,5 odstotka. Res pa je, da se je delež zaposlenih v ožji upravi v zadnjih desetih letih povečal, saj je leta 1997 znašal le 4 odstotke vseh zaposlenih, vendar pa je potrebno omeniti, da so se v tem obdobju naloge nekaterih resorjev spremenile v vsebinskem smislu, prav tako pa v smislu zagotavljanja javnih storitev zaradi prevzemanja obveznosti Republike Slovenije kot članice EU. Zato so vladni ukrepi v zvezi z omejevanjem in zmanjševanjem zaposlovanja oz. ravnanjem s kadri v celotnem javnem sektorju sprejeti med drugim tudi s ciljem iskanja notranjih rezerv pri reševanju problematike zaposlovanja, racionalizacije delovanja in ciljem optimizirati administrativne, strokovno tehnične in finančne procese. Današnji obseg in zahtevnost nalog bi težko zagotovili in opravili v skladu s postavljenimi

standardi, ki zahtevajo od javnih uslužbencev kvalitetnejše in učinkovitejše opravljanje javnih storitev. Gotovo pa tega ni mogoče zagotoviti z (bistveno) manjšim številom državnih uradnikov, kar pa ne pomeni, da ni mogoče optimizirati procesov, zmanjšati števila upravnih postopkov in prevetriti zakonodaje, kar nenehno poteka s programom zmanjševanja administrativnih ovir, z akcijskimi načrti, ki jih delajo vsa ministrstva, tudi tretji sektor.

Predlog znižanja zaposlenih v javni upravi za najmanj 30% bi pomenilo zniževanje zaposlenih v javnem sektorju z odpovedmi pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, kar bi ob splošnem zmanjševanju delovno aktivnih v gospodarstvu in omejenih možnostih za zaposlitev še dodatno povečalo problem brezposelnosti in dodatno okrepilo pritisk na javna sredstva. Prav tako pa bi tako drastično zmanjšanje števila zaposlenih resno ogrozilo zagotavljanje pravic državljanom, ki jih določajo obstoječi predpisi s področij šolstva, zdravstva, kulture, znanosti, sociale.. in jih je država dolžna kakovostno in učinkovito zagotavljati.

Lepo pozdravljeni.

Mojca RAMŠAK PEŠEC
GENERALNA DIREKTORICA

Poslano:

- naslov
- zbirka dokumentarnega gradiva