



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 16 50, f: 01 478 16 99



Številka: 010-4/2010/49
Ljubljana, 17.9.2010

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE

Elektronsko:

Matjaž Kek/UKOM/GO
gp.ukom/UKOM7GOV@SVN
predlagam.vladi@gov.si

ZADEVA: Predlagam.vladi.si predlog 957: Javne plače za vsa delovna mesta - odgovor

Spoštovani,

glede vaših predlogov in zahtev, ste jih nam posredovali, vam podajamo naslednji odgovor:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v drugem odstavku 1. člena določa naslednje cilje novega plačnega sistema, ki so:

- uveljavitev načela enakega plačila za delo na primerljivih delovnih mestih, nazivih in funkcijah,
- zagotovitev preglednosti sistema in
- zagotovitev stimulativnosti.

Vsebine, za katere predlagate, da se jih objavi na posebni spletni strani, so že objavljene, in sicer na spletni strani ministrstva za javno upravo, na povezavi http://www.mju.gov.si/si/placni_sistem/, kjer so poleg veljavnega zakona in pripadajočih podzakonskih predpisov objavljeni še:

- katalog funkcij, delovnih mest in nazivov, v katerem so objavljena vsa delovna mesta v javnem sektorju, s pripadajočo šifro, poimenovanjem ter osnovnim plačnim razredom in plačnim razredom, ki ga je možno doseči z napredovanjem,
- vse aktualne kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev,
- aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev.

Delodajalec lahko v aktu o sistemizaciji delovnih mest uporabi le tista delovna mesta, ki so določena z akti iz 13. člena ZSPJS, kar pomeni, da je uvrščanje v plačni razred za funkcionarje urejeno z zakonom, za javne uslužbenke pa praviloma s kolektivnimi pogodbami, za določene plačne podskupine pa zakon dopušča tudi možnost uvrščanja z uredbo vlade ali aktom državnega organa.

ZSPJS v 5. členu vsebuje tudi določbe o strukturi plače, osnovni plači in načinu usklajevanja plač. Plača je sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov. Bistveni del plače je osnovna plača javnega uslužbenca, ki ga, vključno z nominalnim zneskom, določa Priloga 1 v Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju.

Plačno lestvico, ki se nahaja v prej omenjeni prilogi zakona sestavlja 65 plačnih razredov, za vsak razred pa je določen mesečni znesek osnovne plače določen nominalno in velja od 1.7.2010. Vsako leto se vrednost plačnih razredov uskladi (najmanj enkrat letno) in sicer se višina uskladitve dogovori s kolektivno pogodbo za javni sektor v pogajanjih med Vlado RS in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja. Glede na to, da se usklajena lestvica uporablja tudi za funkcionarje, za katere se ne uporablja kolektivna pogodba, ampak se njihove plače določajo neposredno na podlagi zakona, se vsakokratne spremembe vrednosti plačnih razredov določi tudi z zakonom.

Vsebino in namen dodatkov določa ZSPJS v členih od 24. do 32, višine dodatkov pa so za javne uslužbenke določene v Kolektivni pogodbi za javni sektor, za funkcionarje pa neposredno s tem zakonom.

Kot že navedeno, je osnovna plača sestavljena tudi iz dela delovne uspešnosti in se posameznemu javnemu uslužbencu določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- znanje in strokovnost,
- kakovost in natančnost,
- odnos do dela in delovnih sredstev,
- obseg in učinkovitost dela in
- inovativnost.

Iz navedenega izhaja, da je osnovna plača javnega uslužbenca odvisna in vezana neposredno na delovno mesto oziroma naziv, hkrati pa je tudi individualno pogojena, saj je odvisna od doseženih napredovanj javnega uslužbenca.

ZSPJS v 38. členu določa, da so plače v javnem sektorju javne. Javnosti so dostopni vsi podatki o elementih plače in o celotnem znesku bruto plače vsakega javnega uslužbenca (razen v obveščevalnih in varnostnih službah) in funkcionarja. Zaradi varovanja osebnih podatkov pa javnost nima pravice do podatka o višini dodatka za delovno dobo in do podatkov o višini morebitnih odbitkov iz naslova izvršbe, kreditov ali drugih osebnih obveznosti. Omenjeni člen določa tudi, da so uporabniki proračuna dolžni podatke posredovati ministrstvu, pristojnemu za sistem plač v javnem sektorju, v primeru uporabnikov proračuna lokalne skupnosti pa tudi pristojnemu organu lokalne skupnosti. V nadaljevanju pa četrti odstavek omenjenega člena ZSPJS določa, da se podatki posredujejo Agenciji za javnopravne evidence in storitve, ki plače mesečno objavlja na svojih spletnih straneh.

S spoštovanjem.

Pripravila:
Edita Dobaj,
analitik




Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA