



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

E: gp.mju@gov.si  
www.mju.gov.si

**Urad Vlade Republike Slovenije  
za komuniciranje**

**Gregorčičeva 25  
1000 Ljubljana**

---

Številka: 010-285/2017/2  
Datum: 21.9.2017

**Zadeva: Predlog odprave napredovanja v plačne razrede**

Zveza: Predlagam.vladi.si predlog 8469-218: Odprava napredovanja v plačilne razrede (vaša št. 092-218/2017/1 z dne 29.8.2017)

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo ste z dopisom št. 092-218/2017/1 z dne 29.8.2017, posredovali predlog 8469-218, ki ste ga prejeli preko spletnega orodja predlagam.vladi.si. Pošiljatelj predlaga Vladi Republike Slovenije, da se odpravi možnost napredovanja v plačne razrede v javnem sektorju. Meni, da bi morala biti plača v javnem sektorju določena na način, da je za vsako delovno mesto določen samo en plačni razred, in sicer najvišji, kot ga je možno doseči na določenem delovnem mestu. V nadaljevanju vam podajamo odgovor.

Veljavna ureditev uvrščanja delovnih mest in nazivov v plačne razrede in ureditev napredovanj v plačne razrede temelji na določbah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15 in 23/17 – ZDOdv: v nadaljevanju: ZSPJS). Podrobneje pa je postopek napredovanja javnih uslužbencev v plačne razrede urejen v Uredbi o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09, v nadaljevanju: Uredba).

Z obstoječo ureditvijo, ki določa možnost napredovanja za deset plačnih razredov na delovnem mestu oziroma za pet plačnih razredov v posameznem nazivu, če javni uslužbenec zaseda delovno mesto, kjer je mogoče tudi napredovanje v višji naziv<sup>1</sup>, se želi stimulirati javnega uslužbenca. Pogoji za napredovanje v plačni razred je torej delovna uspešnost v napredovalnem obdobju, ki se ocenjuje glede na rezultate dela, samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela, zanesljivost pri opravljanju dela, kvaliteto sodelovanja in organizacijo dela ter druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela (prvi odstavek 17. člena ZSPJS, Priloga III Uredbe). Samo ocenjevanje javnih uslužbencev pa se izvaja tudi zaradi spremljanja njihovega dela, predvsem z namenom preverjanja doseganja zastavljenih ciljev, kar pripomore k učinkovitejšemu in uspešnejšemu delu. Se je pa ob analiziranju izvajanja ocenjevanja delovne uspešnosti kot ena od anomalij plačnega sistema izkazal obstoječi način ocenjevanja v povezavi z veljavno ureditvijo napredovanja, predvsem pa distribucija ocen, ki kaže, da je preko

---

<sup>1</sup> 16. člen ZSPJS

90% vseh zaposlenih v javnem sektorju ocenjenih z nadpovprečno oceno (odlično), kar povzroča avtomatično napredovanje v višje plačne razrede, kar pa ni bil namen samega instituta napredovanja.

Na ministrstvu se zavedamo, da je veljavni sistem napredovanja in nagrajevanja v javnem sektorju potrebno izboljšati, zato je že pripravljen predlog sprememb in dopolnitev Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki vsebuje elemente za nujno potrebno večjo povezanost rezultatov dela z višino plače javnih uslužbencev ter dvig učinkovitosti javnega sektorja. Sedanja ureditev plačnega sistema po našem mnenju ne daje zadostnih podlag za aktivno upravljanje s človeškimi viri, saj ne omogoča zadostnega stimuliranja najboljših kadrov in med drugim otežuje zaposlovanje visoko usposobljenih in motiviranih kadrov.

Upoštevanje izkušnje pri uporabi zakona v praksi in težave pri njegovem izvajanju ter sodobnih načinov upravljanja s človeškimi viri, je priprava zakonskih določb temeljila na naslednjih izhodiščih:

1. Vzpostaviti fleksibilen in stimulativen plačni sistem,
2. Omogočiti več motivacijskih elementov za nujno potrebno učinkovitejše upravljanje z zaposlenimi v javnem sektorju,
3. V večjem obsegu kot do sedaj višino plače javnega uslužbenca povezati z rezultati dela.

Predlagane zakonske rešitve, ki jih je pripravilo Ministrstvo za javno upravo, pa so še predmet usklajevanj z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja.

S spoštovanjem,

**mag. Igor Kotnik**  
**generalni direktor**

Poslano:  
- [gp.ukom@gov.si](mailto:gp.ukom@gov.si)