



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

www.mddsz.gov.si, e: gp.mddsz@gov.si

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana, t: 01 369 77 08, f: 01 369 78 30

Številka: 092 -178/2010/1

Datum: 6. 10.2010

Urad Vlade RS za komuniciranje

Gregorčičeva ulica 25

Ljubljana

predlagam.vladi@gov.si

Zadeva: PREDLOG 989 - Minimalna plača

Sklic: dopis št. 092-178/2010/1

V zvezi s posredovano zahtevo, da bi naj bil v vsakem oglasu o zaposlitvi objavljen tudi neto znesek plače, ki jo delodajalec nudi za opravljanje dela in v zvezi s trditvami, da je ob tem, da kandidat ob prijavi na določeno delovno mesto ne ve za kakšno plačo se poteguje, potrebno delodajalcu posredovati vrsto osebnih podatkov, posredujemo naslednje pojasnilo.

Menimo, da je v 23. in nadaljnjih členih Zakona o delovnih razmerjih (ZDR, Uradni list RS št. 42/2002 in 103/2007) objava prostega delovnega mesta ustrezno urejena. Prav tako menimo, da niso potrebne spremembe glede podatkov, ki jih sme od kandidata zahtevati delodajalec, ki razpisuje prosto delovno mesto, saj je le to ustrezno urejeno 26. členu zakona. Oba navedena člena sta bila ob zadnji spremembi zakona v letu 2007 dopolnjena tako, da delodajalec sme zahtevati le podatke, ki se nanašajo na opravljanje del in nalog, ki so predmet razpisa.

V zvezi z obvezno objavo višine plače za objavljeno prosto delovno mesto pa menimo, da le tega ni mogoče zahtevati, saj gre lahko za del poslovne politike podjetja, ki je delodajalec morda ne želi razkriti. Marsikateri delodajalec pa v razpisu okvirni podatek o plači prostovoljno navede.

Javno pa je znan znesek minimalne plače, ki ga je delavcu za poln delovni čas dolžan izplačati vsak delodajalec v Republiki Sloveniji. Prav tako je mogoče o okvirni višini plač za določeno dela, soditi na podlagi izhodiščnih plač v kolektivnih pogodbah dejavnosti, ki so objavljene v Uradnem listu RS in dostopne na različnih spletnih straneh, sindikalnih ter delodajalskih asociacij, kakor tudi preko spletnih strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve.

OSNOVNI CERTIFIKAT



Družini
prijazno
podjetje



Evropska kampanja za varnost pri vzdrževalnih delih
Zdravo delovno okolje:
Dobro za vas. Dobro za posel.

<http://osha.europa.eu/fop/slovenia/sl/EK2010-2011/>

Znesek minimalne plače je tako kot vse plače Sloveniji določen v bruto znesku, saj na neto znesek vpliva osebni položaj posameznika, število družinskih članov in podobno od česar je odvisno po kakšni stopnji bo njegova plača obdavčena. Zato menimo, da objava neto zneska plače ni primerna, saj ni splošno veljavna.

Zapisala:
Meta Štoka Debevec
Sekretarka

Irena Bečan
Vodja sektorja

Peter POGAČAR
GENERALNI DIREKTOR