



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-7/2019

Datum: 8.1.2019

Zadeva: Predlagam.vladi.si predlog 9601-16: Upokojitev javnih uslužbencev takoj, ko izpolnijo pogoje za starostno upokojitev

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) smo kot sonaslovnik (poleg Ministrstva za javno upravo) prejeli dopis, posredovan preko spletnega orodja predlagam.vladi.si., v katerem avtor predlaga, da se uvede dolžnost upokojitve javnih uslužbencev ko ti izpolnijo pogoje za starostno upokojitev (brez možnosti podaljševanj), saj je potrebno dati možnost drugim (ne nujno mladim).

Gleda na pristojnosti MDDSZ bi z vidika pokojninskega in invalidskega zavarovanja želeli opozoriti, da Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17 in 65/17, v nadaljnjem besedilu: ZPIZ-2) ne predvideva obvezne upokojitve ob izpolnitvi upokojitvenih pogojev in da izpolnitev pogojev za upokojitev sama po sebi (razen v izjemnih, zakonsko določenih primerih) ne more biti vzrok za prenehanje delovnega razmerja. Vsak zavarovanec se torej sam odloči, kdaj se bo upokojil. Prav tako z vidika splošne ureditve v Zakonu o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 odl. US, v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) ugotavljamo, da ZDR-1 taksativno našteva načine prenehanja pogodbe o zaposlitvi. V skladu s 77. členom ZDR-1 pogodba o zaposlitvi preneha;

- s potekom časa, za katerega je bila sklenjena,
- s smrtjo delavca ali delodajalca – fizične osebe,
- s sporazumom,
- z redno ali izredno odpovedjo,
- s sodbo sodišča,
- po samem zakonu v določenih primerih,
- v drugih primerih, ki jih določa zakon.

Izpolnjevanje pogojev za starostno upokojitev torej samo po sebi ne predstavlja razlog za prenehanje pogodbe o zaposlitvi.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Tatjana Plešnik
Sekretarka

Damjan Mašera
vodja Sektorja za delovna razmerja
in druge oblike dela