



Številka: 1001-638/2009

Datum: 23.12.2009

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva ulica 25
Ljubljana

predlagam.vladi@gov.si

Zadeva: PREDLOG 98 »Osebni dohodek«

V zvezi s posredovanim predlogom, da naj Vlada sprejme zakon, da delodajalec ne more biti lastnik podjetja, če ne more zagotavljati svojim delavcem minimalnega osebnega dohodka v višini 700 evrov, managerji pa ne smejo imeti višje plače od petkratnika minimalne plače zaposlenih v njegovem podjetju, vam posredujemo naslednje pojasnilo.

V Sloveniji plače urejamo s kolektivnimi pogodbami in zakoni. Kolektivne pogodbe so predmet pogajanj med delodajalci in delojemalci, ki se na različnih ravneh (raven dejavnosti, podjetniška raven) svobodno dogovarjajo o višini najnižjih plač za različne ravni zahtevnosti dela. Najnižje zakonito plačilo pa je določeno z Zakonom o določitvi minimalne plače.

Za delodajalce so obvezujoče tako kolektivne pogodbe, ki jih sklene oziroma jih sklene združenje delodajalcev, katerega član je, kakor tudi zakon o določitvi minimalne plače. Tako je, sicer res na posreden način, urejeno, da mora delodajalec ali lastnik - delodajalec, ki ima zaposlene delavce, izpolnjevati minimalne pogoje glede izplačevanja njihovih plač, določene bodisi v kolektivni pogodbi bodisi v zakonu.

Predlog, da naj najnižja plača bo 700 EUR, je po našem mnenju glede na trenutne gospodarske razmere previsok, strinjamo pa se, da so trenutno veljavni zneski prenizki. S tem se strinjajo tudi drugi udeleženci v procesu dogovarjanja o minimalni plači, ki pravkar poteka. Pogledi kako hitro je primernejše plače mogoče doseči, pa so med udeleženci razprav precej različni, ne nazadnje tudi zaradi različnih vlog, ki jih v družbi imajo. K usklajevanju mnenj in doseganju konsenza s socialnimi partnerji glede ustrezne višine minimalne plače Slovenijo zavezuje tudi ratificirana konvencija 131 Mednarodne organizacije dela o minimalni plači.

Vlada si bo zato še naprej prizadevala za vzdrževanje primernih pogojev za nadaljnje delovanje socialnega dialoga v Sloveniji, ga spodbujala in v njem sodelovala, s ciljem, da bo do rešitev, ki bodo ustrezale vsem udeležencem in bodo tudi najslabše plačanim delavcem in njihovim družinam, zagotovile dostojno življenje, prišlo čim prej in po mirni poti.

Zapisala:

Meta Štoka Debevec

Sekretarka

Irena Bečan

Vodja sektorja

Peter POGAČAR
GENERALNI DIREKTOR