



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

KABINET MINISTRA

Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 04

F: 01 369 78 29

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

**URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE**

[predlagam.vladi@gov.si](mailto:predlagam.vladi@gov.si)

Številka: 603-7/2011

Datum: 15. 3. 2011

**Zadeva: Odgovor na predlog 1449: Izobraževanje otrok**

Zveza: vaš dopis številka 092-45/2011/1

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve se zaveda pomena usklajenosti ponudbe in povpraševanja na trgu dela, zato na tem področju že izvaja vrsto aktivnosti. Pomembno vlogo pri zmanjševanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela imata Zakon o urejanju trga dela in Zakon o štipendiranju.

Zakon o urejanju trga dela med drugim določa ukrepe aktivne politike zaposlovanja, ki lahko neposredno ali posredno vplivajo tudi na zmanjševanje neskladja na trgu dela, in daje velik poudarek novi storitvi na trgu dela, to je vseživljenjski karierni orientaciji. V tem okviru se namreč izvajajo aktivnosti, ki omogočajo identifikacijo sposobnosti, kompetenc in interesov za sprejemanje odločitev na področju zaposlovanja, izobraževanja, usposabljanja in izbire poklica ter omogoča vodenje življenjske poti tako, da se posamezniki teh sposobnosti in kompetenc naučijo in jih uporabijo. Med aktivnosti vseživljenjske karierni orientacije sodijo informiranje o trgu dela, samostojno vodenje kariere, osnovno karierno svetovanje, poglobljeno karierno svetovanje in učenje veščin vodenja kariere. Vse te aktivnosti pa lahko pripomorejo k zmanjševanju neskladja na trgu dela. Na navedenem področju se je letos začel izvajati tudi projekt Nacionalna koordinacijska točka za vseživljenjsko karierno orientacijo, ki ga sofinancira Evropski socialni sklad. Namen projekta je zagotovitev celostnega in integriranega pristopa k ureditvi vseživljenjske karierni orientacije na nacionalnem nivoju. V okviru projekta bo delovala tudi medresorska strokovna skupina, katere naloga je koordinacija politik, izdelava analiz, evalvacij, oblikovanje strokovnih predlogov, izhodišč ter sistemskih rešitev za enotno izvajanje vseživljenjske karierni orientacije.

Zakon o štipendiranju, ki je trenutno v veljavi, določa, da lahko štipendisti prejmejo dodatek na vrsto in področja izobraževanja, ki jih s podzakonskim aktom glede na potrebe trga dela določi minister, pristojen za delo. S pomočjo tega dodatka spodbujamo študij na deficitarnih področjih. Pomembno vlogo pri zmanjševanju deficitarnosti imajo tudi kadrovske štipendije, saj področja določijo delodajalci na podlagi svojih potreb, delno pa sredstva za štipendijo poleg delodajalca zagotavljata tudi država in Evropski socialni sklad.

Predlog novega Zakona o štipendiranju, ki ga je vlada sprejela 10. 3. 2011 in ga že poslala v obravnavo Državnemu zboru RS, pa na tem področju prinaša nekatere spremembe. Dodatek na vrsto in področja izobraževanja ukinjamo, ob tem pa uvajamo štipendije za deficitarne poklice, namenjene dijakom oziroma študentom, ki se izobražujejo na programih, ki so

opredeljeni kot deficitarni, in že prejemajo sofinancirano kadrovske štípendijo oziroma izkažejo, da ne najdejo delodajalca, ki bi jim lahko podelil sofinancirano kadrovske štípendijo. Štípendija za deficitarnost bo predvidoma znašala 120 evrov za dijake in 140 evrov za študente.

Štípendije za deficitarne police bodo dobrodošla dopolnitev kadrovskim štípendijam, ker bodo še bolj usmerjene k potrebam trga dela in spodbujanju študija na deficitarnih področjih. Namen teh štípendij je vzpostavitev še tesnejšega stika oziroma odziva na potrebe trga dela, zato se ne bodo podeljevale vsako leto, temveč, ko se bo potreba dejansko izkazala v praksi, torej na trgu dela.

S spoštovanjem,

Pripravila:  
Darja Čot  
podsekretarka

Primož Zupan  
VODJA KABINETA