



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

DIREKTORAT ZA TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 76 04

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

REPUBLIKA SLOVENIJA
URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

predlagam.vladi@gov.si

Številka: 1105-13/2011-2

Datum: 5. 1. 2012

**Zadeva: PREDLOG ZA UKINITEV ALI PRESTRUKTURIRANJE ZAVODA RS ZA
ZAPOSLOVANJE – stališče glede predloga državljana**

Spoštovani!

Prejeli smo vašo zahtevo za posredovanje ustreznega odgovora na predlog državljana, posredovan preko spletnega orodja predlagam.vladi.si. V skladu z navedenim vam v nadaljevanju posredujemo kratko analizo obstoječe ureditve področja, analizo samega predloga in naše stališče do prejetega predloga:

Analiza obstoječega stanja:

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod), katerega položaj in pristojnosti določa Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10) v členih od 73 do 84, je osrednja javna institucija na trgu dela in je kot javni zavod organiziran enotno za območje Republike Slovenije. Njegova temeljna naloga je delo z brezposelnimi osebami in drugimi iskalci zaposlitve, in sicer v obliki posredovanja zaposlitev in zaposlitvenega svetovanja, izvajanja vseživljenjske karijerne orientacije, izvajanja sistema zavarovanja za primer brezposelnosti, izvajanja ukrepov aktivne politike zaposlovanja, poleg tega pa tudi izdelave analitičnih, razvojnih in drugih strokovnih gradiv s področja njegove dejavnosti. Kot osrednja javna ustanova na trgu dela z uresničevanjem svojega poslanstva in nalog pomembno prispeva k povečanju zaposlenosti in zaposljivosti prebivalstva Slovenije in je ključni organ za izvrševanje politike Vlade Republike Slovenije v zvezi s posledicami, ki jih je na slovenskem trgu dela povzročila svetovna recesija. Zaradi opisane funkcije zavod predstavlja ključen vzvod države pri reševanju problema brezposelnosti in pri celostni obravnavi brezposelnih oseb ter drugih iskalcev zaposlitve.

Analiza predloga in razlogi za njegovo (ne)primernost:

Za uresničitev predloga o ukinitvi zavoda bi bila na podlagi predhodno pripravljenih temeljitih analiz o potrebnosti obstoja in funkcionalnosti zavoda ter o posledicah njegove ukinitve ali

reorganizacije na strokovni ravni istočasno potrebno zagotoviti vsaj nemoteno delovanje obstoječega sistema zagotavljanja pravic iz naslova brezposelnosti, potrebno pa bi bilo tudi na novo definirati in sistemsko uvrstiti funkcije ter naloge zavoda oziroma organa, ki bi namesto njega izvrševal zgoraj omenjene naloge. Implementacija predlaganih sprememb v praksi bi po našem mnenju zaradi občutljivega socialnega položaja, v katerem se znajdejo posamezniki ob izgubi zaposlitve, terjala resnično tehten premislek in previdno, a hkrati ažurno in hitro ukrepanje. Bolj smiseln in razumljiv je sicer predlog v delu, v katerem omenja tkim. »prestrukturiranje zavoda«, kar razumemo kot predlog za izvedbo ukrepov, ki bi pripomogli k večji strokovnosti in istočasni racionalizaciji dela zavoda z vidika učinka, vidnega zlasti v novih zaposlitvah brezposelnih oseb. Ne dvomimo, da bi zavod z izboljšano organizacijsko strukturo in temeljito racionalizacijo poslovanja lahko v očeh državljanov pridobil na ugledu, vendar pa je po drugi strani potrebno upoštevati tudi dejstvo, da se zavod že od leta 2009 dalje sooča z višjim prilivom brezposelnih oseb in posledično (ob praktično nespremenjeni kadrovski zasedbi) izredno povečanim obsegom dela, na drugi strani pa s padanjem števila prostih delovnih mest. V zvezi z navedbami o nekoristnosti in nestrokovnosti svetovalcev zaposlitve pa pojasnjujemo, da so za opravljanje dela svetovalca zaposlitve pomembne poleg dosežene izobrazbe in poznavanja vseh veljavnih področnih predpisov tudi praktične izkušnje, občutek do sočloveka v stiski in zmožnost njegovega razumevanja. Zaradi vezanosti javnih uslužbencev zavoda na sprejeto zakonodajo pa opisanih kvalitet uslužbencev osebe, ki prihajajo z njimi v stik, v praksi večkrat ne zaznajo. Ob upoštevanju navedenega podani predlog ocenjujemo kot neprimeren, saj očitno temelji predvsem na osebnih izkušnjah predlagatelja, ki temeljne očitke zoper delo zavoda podaja pavšalno in brez trdnih argumentov, hkrati pa očitno ni seznanjen s celotnim obsegom in vrsto nalog, katerih izvajanje zagotavlja zavod. Tudi na možnosti zaposlitve brezposelnih oseb pri delodajalcih v realnem sektorju država preko zavoda ne more neposredno vplivati, ampak lahko zavod pri tem opravlja zgolj vlogo posrednika, medtem, ko je vsak posameznik za svoj uspeh pri iskanju zaposlitve v največji meri odgovoren sam.

Vsled navedenega menimo, da si je v prihodnje treba prizadevati za še večjo učinkovitost delovanja zavoda, medtem, ko ukinitvev zavoda po našem mnenju v obstoječem gospodarskem in socialnem položaju, v kakršnem se nahaja Republika Slovenija, ne bi bila niti smiselna niti koristna. Poleg tega ni nepomembno dejstvo, da bi vsaka takšna sprememba terjala tudi zagotovitev širokega političnega ter družbenega konsenza in ne nazadnje politično odločitev o njihovi implementaciji na najvišji ravni. Z ozirom na navedeno se o podanem predlogu, ki je zelo posplošen in premalo natančno razdelan, konkretnije ne moremo opredeliti.

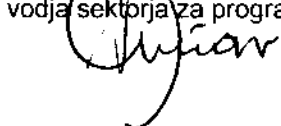
Lep pozdrav!

Pripravil:

Matija Baš
podsekretar



Petricija Vrečar
vodja sektorja za programe zaposlovanja



VROČITI:

- naslovniku – po e-pošti

Damjana Košir
generalna direktorica

