



Številka: 101/262010-1

Datum: 3.2.2010

[Predlagam.vladi@gov.si](mailto:Predlagam.vladi@gov.si)

### **Zadeva: Predlog 242: doseči pravično razmerje plač znotraj podjetja**

V zvezi s posredovanim predlogom o tem, kako naj bi dosegli pravično razmerje plač znotraj podjetja posredujemo naslednje pojasnilo:

Predlog je v nasprotju s svobodo kolektivnega dogovarjanja. Predstavniki delavcev in delodajalcev se, tako kot o drugih pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja, tudi o plačah svobodno dogovarjajo. Vlada v vsebino kolektivnih pogodb ne sme posegati, v kolektivno dogovarjanje lahko vstopa le v primeru, kadar kot neposredni delodajalec sklepa pogodbe s sindikati, predstavniki delavcev zaposlenih v javnem sektorju.

Ob tem velja poudariti, da kolektivne pogodbe praviloma ne veljajo za člane uprav in druge vodilne delavce v podjetju. Le ti se o plačilu za delo dogovarjajo neposredno z lastniki podjetij oziroma njihovimi predstavniki. Zato bi uresničitev posredovanega predloga bila mogoča le z posebnim zakonom, ki bi omejeval izplačilo plač vodilnih delavcev v podjetjih, kar pa je po našem mnenju v nasprotju z načelom tržne ekonomije in posega v pravice lastnikov, da svobodno odločajo o obsegu sredstev, ki jih namenjajo za plačilo za vodenje podjetij. Morebitne omejitve plač vodilnih delavcev bi lahko bile zakonsko predpisane le v primerih, ko je država neposreden lastnik podjetja.

Vlada na višino in razporeditev plač v državi sicer lahko vpliva le posredno, tako da določa minimalno plačo in določa način in višino obdavčitve plač in drugih prejemkov. Vlada je nedavno sprejela predlog zakona o minimalni plači, ki na novo določa višino minimalne plače.

Predlagani zakon o minimalni plači, ki ga je Vlada posredovala v sprejem Državnemu zboru in ki občutno zvišuje raven minimalne plače, bo skupaj s spremembo zakona o dohodnini, ki uvaja tudi večje olajšave za prejemnike nizkih plač, vplival tudi na zmanjšanje razlik v plačah v podjetjih v Sloveniji.

Pripravila:  
Metka Štoka Debevec  
Sekretarka

Irena Bečan  
Vodja sektorja

Peter POGAČAR  
GENERALNI DIREKTOR