



Številka: 0100-120/2010/3

Ljubljana, 19.2.2010

predlagam.vladi@gov.si**ZADEVA: Predlog na spletni portal predlagam.vladi.si, z naslovom »Predlog 331: plača županov (in tudi drugih uradnikov...) naj bo enaka njihovi uspešnosti«**

Spoštovani

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 107/09-odl.US in 98/09 – ZIUZGK – v nadaljevanju ZSPJS) je zakonska podlaga za določitev plač funkcionarjev (torej tudi županov) in javnih uslužbencev. Ker je vloga funkcionarjev v sistemu izvajanja zakonodajne, sodne in izvršilne veje oblasti drugačna od vloge javnih uslužbencev, je tudi vrednotenje dela funkcionarjev urejeno drugače, kot je urejeno vrednotenje dela javnih uslužbencev.

V novem plačnem sistemu, ki se je za župane začel uporabljati s 1.1.2007 je določeno, da je funkcija župana uvrščena v plačni razred v razponu od 32. do 59. plačnega razreda, plačni razredi pa so del plačne lestvice, ki je določena v prilogi 1 ZSPJS. Zakon je dosegljiv na spletni strani:

<http://www.uradni-list.si/1/content?id=95460&part=&highlight=zspjs>

Župani prejemajo fiksno določeno osnovno plačo v skladu s Prilogo 3 ZSPJS, in sicer glede na število prebivalcev lokalne skupnosti:

Šifra funkcije	Funkcija	Število prebivalcev lokalne skupnosti	Plačni razred
A050101	župan I (Ljubljana)	nad 200.000 prebivalcev	59
A050201	župan II (Maribor)	od 100.001 do 200.000 prebivalcev	57
A050301	župan III	od 30.001 do 100.000 prebivalcev	55
A050401	župan IV	od 15.001 do 30.000 prebivalcev	53
A050501	župan V	od 5001 do 15.000 prebivalcev	51
A050601	župan VI	od 2001 do 5000 prebivalcev	49
A050701	župan VII	do 2000 prebivalcev	46
A050110	podžupan I (Ljubljana)	nad 200.000 prebivalcev	44 - 51
A050210	podžupan II (Maribor)	od 100.001 do 200.000 prebivalcev	42 – 49
A050310	podžupan III	od 30.001 do 100.000 prebivalcev	40 – 47
A050410	podžupan IV	od 15.001 do 30.000 prebivalcev	38 – 45
A050510	podžupan V	od 5001 do 15.000 prebivalcev	36 - 43
A050610	podžupan VI	od 2001 do 5000 prebivalcev	34 – 41
A050710	podžupan VII	do 2000 prebivalcev	32 – 38

Za funkcijo župana ni določenih formalnih pogojev glede zahtevane izobrazbe oziroma drugih pogojev, katerih izpolnjevanje bi pomenilo uspešnejše in učinkovitejše delo župana, kar pa za javne uslužbence ne velja. Slednji morajo za zasedbo delovnega mesta izpolnjevati pogoje, tako glede izobrazbe kot tudi druge pogoje, ki naj bi zagotavljali uspešno in učinkovito opravljanje nalog (npr. zahtevane delovne izkušnje, znanje angleškega jezika, poznavanje računalniških orodij ipd).

Župani poleg osnovne plače prejemajo samo še dodatek za delovno dobo in niso upravičeni do dela plače za delovno uspešnost. Tako je ocenjevanje županove funkcije z vidika uspešnosti glede na razmerje med načrtovanimi in dejansko realiziranimi nalogami prepuščeno volivcem, ki župane volijo na neposrednih volitvah.

Glede plače javnih uslužbencev pa ZSPJS določa, da je plača sestavljena iz osnovne plače (vrednosti konkretnega plačnega razreda na plačni lestvici), dodatkov in dela plače za delovno uspešnost. Nagrajevanje oziroma sankcioniranje njihovega dela je neposredno odvisno od uspešnosti pri opravljanju nalog. Poleg osnovne plače, ki se za posamezno delovno mesto določi glede na zahtevnost nalog, odgovornost oziroma pooblastila, psihofizične napore in vplive okolja, javni uslužbenci lahko prejmejo višjo plačo iz naslova redne delovne uspešnosti in povečanega obsega dela. Pri posrednih proračunskih uporabnikih, ki del svoje dejavnosti opravljajo tako, da poleg opravljanja javne službe pridobivajo tudi sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, pa javni uslužbenci lahko prejmejo višjo plačo tudi iz tega naslova. Variabilni del plače, ki je vezan na delovno uspešnost posameznika, je za javne uslužbence določen v poglavju »delovna uspešnost« v ZSPJS, in torej omogoča, da prejmejo del plače za delovno uspešnost kar iz treh virov, ki se medsebojno ne izključujejo. Tako lahko uspešni javni uslužbenci iz naslova variabilnega dela plače prejmejo dodatna sredstva tudi do 50% osnovne plače ali celo več. Za javne uslužbence, ki ne dosegajo pričakovanih delovnih rezultatov, skladno z veljavno zakonodajo, delodajalec lahko odpove pogodbo o zaposlitvi.

Zaradi vloge, ki jo imajo župani kot izvrševalci funkcije v sistemu izvršilne oblasti na lokalni ravni in načina konstituiranja te oblasti, nagrajevanja in sankcioniranja njihovega dela ni mogoče urediti primerljivo z javnimi uslužbenci.

Za vaš predlog glede drugačne ureditve plač županov in javnih uslužbencev se vam zahvaljujemo.

S spoštovanjem.

Mojca RAMŠAK PEŠEC

GENERALNA DIREKTORICA