

Kje dobiti sredstva za univerzalni temeljni dohodek v Sloveniji?

Danes smo priča velikemu razkoraku med bogatimi in revnimi. Po podatkih Statističnega urada RS živi v Sloveniji 287.000 ljudi pod pragom tveganja revščine, to je 13,9% vseh prebivalcev Slovenije oz. vsak 7 državljan. Kot socialna država smo zavezani k takojšnjim ukrepom.

Predlagam naslednje ukrepe:

1. Univerzalen temeljni dohodek 500€ za vse polnoletne člane družbe
2. Ukinitev večino socialnih transferjev
3. Korekcija prihodkov zaposlenih in prejemnikov pokojnin
4. Odprava gotovinskega poslovanja

Univerzalni temeljni dohodek 500€ je možen z naslednjimi ukrepi:

- ukinitvijo socialne pomoči
- ukinitvijo denarnega nadomestila
- korekcija pokojnin (najnižja za polno delovno dobo 200€ in sorazmerno znižanje pokojnin za 50%)
- korekcija plač v javnem sektorju (minimalna plača neto 500€ in sorazmerno zmanjšanje plač za 40%)
- korekcija plač v zasebnem sektorju (minimalna plača neto 500€ in sorazmerno zmanjšanje plač za 30%)
- odprava gotovinskega poslovanja
- uvedba enotnega davka na vsako transakcijo 20%
- plača samo za delo (ukinitiv plačanega dopusta, ki pa je obvezen, ukinitiv regresa, ukinitiv plačane bolniške - delavec ima zagotovljeno dostojno življenje)

V povprečju bodo prihodki višji (plača + UTD), hkrati pa bo vsak državljan Slovenije imel zagotovljeno človeku dostojno življenje.

Najpomembnejše prednosti koncepta UTD:

- univerzalna, brezpogojna in temeljna socialna varnost
- preprečevanje materialne ogrožitve življenja
- transparentnost in fleksibilnost sistema
- enostavnost upravljanja in razvoja sistema
- trajnost, neselektivnost in individualizacija dohodka
- nizki administrativni stroški sistema
- poenostavitev postopka uveljavljanja pravic
- priložnost za poenotenje in standardizacijo sistema
- odsotnost diskrecijske pravice pristojnih organov
- odprava kategorizacije in stigmatiziranja
- manjše možnosti zlorab sistema s strani upravičencev

(R. Mihalič, Univerzalni temeljni dohodek, feb. 2015, Lj)

Za univerzalni temeljni dohodek potrebujemo 10.264.092.000 €/letno.

Sledi podrobnejša obrazložitev ukrepov, ki bodo omogočili uvedbo UTD.

I. UKINITEV VEČINE SOCIALNIH TRANSFERJEV

V minulem letu je država za socialno zaščito namenila 8,38 milijarde eurov:

- 2.723.000.000€/letno za nadomestila za primer zadržanosti z dela zaradi bolezni (boleznine, zdravstveno varstvo in zdravila)
- 3.752.000.000 €/letno za starostne in invalidske pokojnine osebam nad določeno starostjo ter blago in storitve, povezane s starostjo
- 541.000.000 €/letno za invalidske pokojnine osebam pod določeno starostjo in blago ter storitve invalidnim osebam
- 268.000.000 €/letno za nadomestila za primer brezposelnosti
- 9.000.000 €/letno za stroške nastanitve (subvencije za najemnine)
- 268.000.000 €/letno za denarne socialne pomoči
- 695.000.000 €/letno za nadomestila plač med porodniškim dopustom in otroški dodatki
- 573.000.000 €/letno za družinske pokojnine osebam pod in nad določeno starostjo

Vir: Statistični urad Republike Slovenije za leto 2014

Socialni transferji letno znašajo 8.830.000.000 €. Za univerzalni temeljni dohodek pa bi potrebovali 10.264.092.000 €.

Od socialnih transferjev bi ostali le nadomestilo plač za porodniški dopust in otroški dodatek (695.000.000 €/letno), stroški pokojnin pa bi se znižali za 50% in bi znašali le 1.876.000.000 €/letno Tako bi namesto 8.830.000.000 €/letno porabili le 2.571.000.000 €/letno, kar je 6.259.000.000 €/letno manj in bi ga lahko namenili za UTD.

II. OMEJITEV POKOJNIN

V decembru 2016 je bilo upokojencev, ki prejemajo do 500 evrov pokojnine 27,6%, upravičencev, ki prejemajo nad 500 do 1.000 evrov je bilo 60,2%, tistih katerih pokojnina je znašala nad 1.000 do 1.500 evrov je bilo 8,9% in tistih, ki so prejeli več kot 1.500 evrov pokojnine, je bilo v decembru 2016 3,3%. Torej 12.529 upokojencev je prejelo pokojnino višjo od 1.500€ od teh pa 3.323 višjo od 1.800€.

Najvišja pokojnina je znašala 2.589,18€.

Vir: <http://www.seniorji.info>

S korekcijo pokojnin, in sicer tako, da bi bila najnižja za polno delovno dobo 200€ in s sorazmernim znižanjem pokojnin za 50%, bi za UTD dobili 1.876.000.000 €/letno.

III. OMEJITEV PLAČ V JAVNEM SEKTORJU

Delež zaposlenih v javnem sektorju je 22,9% (2015)

Povprečne mesečne bruto plače v javnem sektorju za 2016 :

- dejavnost javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti 1.875 €
- izobraževanje 1.686€
- zdravstvo in socialno varstvo 1.757 €
- kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti 1.646 €

Vir: Statistični urad RS

Stroški plač v javnem sektorju za leto 2016 so znašali 3.546.080.775 €/letno.

Znižanje plač v javnem sektorju za 40%, kar bi obrnilo trenutno razmerje med javnim in gospodarskim sektorjem, bi v blagajno za UTD prineslo 1.418.432.310€/letno.

Povprečna bruto plača v javnem sektorju za leto 2016 je znašala 1.846 €. Če bi jo znižali za 40%, bi bil povprečni mesečni prihodek javnega uslužbenca skupaj z UTD večji kot do sedaj.

Leto 2016		Predvidena plača ob uvedbi UTD-ja	
Povprečna bruto plača	Povprečna neto plača	Povprečna bruto plača (-40%)	Povprečna neto plača +UTD
1.846 €	1.162 €	1.108€	1.269 € (769€+500€)

IV. OMEJITEV PLAČ V ZASEBNEM SEKTORJU

V letu 2016 so znašale bruto plače v zasebnem sektorju 8.602.582.029 €

Če bi znižamo plače v zasebnem sektorju za 30%, bi v blagajno za UTD prispevali 2.580.774.309€/letno. To bi zmanjšalo povprečno bruto plačo v zasebnem sektorju za 465€.

Skupaj z UTD bi v povprečju v zasebnem sektorju še vedno dobili na svoj bančni račun več kot sedaj.

Leto 2016		Predvidena plača ob uvedbi UTD-ja	
Povprečna bruto plača	Povprečna neto plača	Povprečna bruto plača (-30%)	Povprečna neto plača +UTD
1.556 €	1.033 €	1.089€	1.257 € (757€+500€)

V. PLAČA SAMO ZA DELO

1. Ukinitvev plačanega bolniškega staleža

Po navedbah Tatjane Čerin iz Gospodarske zbornice Slovenije bolniške odsotnosti gospodarstvo letno stanejo med 450 in 500 milijoni evrov. Okoli 225 milijonov evrov izplačajo podjetja bolniških nadomestil, medtem ko še enkrat toliko znašajo dodatni stroški dela - delodajalec mora namreč v tem primeru dobiti nadomestnega delavca oz. plačati nadure.

Vir: dnevnik.si (1.12.2013)

K tem 500 milijonov evrov je potrebno prišteti še izplačilo bolniških staležev, ki so daljši od enega meseca katerega krije ZZZS. Ta je lani znašal 2.723.000.000€. Torej v lanskem letu smo več kot 3,5 milijard evrov namenili za bolniške staleže. Koliko od tega je bilo neupravičenih? To bi najlažje ugotovili, če bi bil bolniški stalež neplačan, pri tem pa bi bolan človek, tako kot vsi ostali, ki ne bi delali, dobival mesečno 500€.

2. Ukinitvev plačanega dopusta

Letni dopust bi moral ostati obvezen, vendar neplačan. Glede na dejstva, ki bodo argumentirana kasneje v tem dokumentu, bi bilo dobro, da bi delavec imel na voljo minimalno število dni predpisanega dopusta, to je 20 dni in maksimalno 60.

Regres z uvedbo UTD-ja ne bi bil potreben.

Izjema bi morda bil le porodniški dopust, saj lahko drugače tvegamo, da se bodo visoko izobražene ženske težje odločale za rojevanje otrok. Otroški dodatek bi prav tako ohranili, ker otroci ne bi prejeli UTD-ja.

VI. ODPRAVA GOTOVINSKEGA PLAČILA

Prednosti izključno negotovinskega poslovanja:

- STOP sivi ekonomiji (ta znaša po podatkih vlade republike Slovenije od 10 do 24 odstotkov BDP oz. od 3,5 do 8,5 milijard evrov letno)

Vir: http://www.protisiviekonomiji.si/dejstva/obseg_sive_ekonomije/

Z odpravo gotovinskega poslovanja bi onemogočili sivo ekonomijo, ki se kljub številnim vladnim ukrepom bohoti.

Prednosti enotnega davka 20%:

1. Z vsakim plačilom, bi se avtomatsko odvedel v javno blagajno 20% davek. Tudi, če bi denar podarili. Zakaj bi bilo kupljeno darilo obdavčeno, darilo v obliki denarja pa ne?!
2. Med družinskimi člani v istem gospodinjstvu bi obstajali tako imenovani podračuni, kjer bi šlo za prenos med računi, ki ne bi bili obdavčen.
3. S tem bi omogočili, da bi lahko bil sleherni posameznik tudi poslovnež.
4. Plačila bi se izvajala s plačilnimi karticami ali aplikacijami preko pametnih telefonov oz. računalnikov.
5. Z odpravo gotovinskega poslovanja, bi se utaja davkov in delo na črno onemogočila.

Kje bomo vzeli denar za UTD?

Za UTD potrebujemo 10.264.092.000€/letno. Izračun je narejen na podlagi naslednjih podatkov:

- število vseh prebivalcev v Sloveniji je 2.064.241
- število odraslih oseb (+18) je 1.710.682
- število otrok (0-18let) je 353.559

Z uvedbo predlaganih ukrepov bo denarja dovolj! To dokazujejo sledeči izračuni.

1. Izračun (ukinitve naslednjih stroškov):

- 545.000.000 €/letno brezposelnost
- 1.418.432.302 €/letno znižanje plač v javnem sektorju v povprečju za 40%
- 1.876.000.000 €/letno znižanje pokojnin v povprečju za 50%
- 2.580.774.309 €/letno znižanje plač v zasebnem sektorju v povprečju za 30%
- 3.500.000.000 €/letno ukinitve bolniškega staleža
- 3.500.000.000 €/letno od sive ekonomije ob odpravi gotovinskega poslovanja
- 700.000.000 €/letno omejitev invalidskih pokojnin

Skupaj: 14.120.206.611 €/letno

2. Izračun (ukinitve naslednjih stroškov):

- 545.000.000 €/letno brezposelnost
- 1.063.824.233 €/letno znižanje plač v javnem sektorju v povprečju za 30%
- 1.876.000.000 €/letno znižanje pokojnin v povprečju za 50%
- 1.718.716.413 €/letno znižanje plač v zasebnem sektorju v povprečju za 20%
- 3.500.000.000 €/letno ukinitve bolniškega staleža
- 3.500.000.000 €/letno od sive ekonomije ob odpravi gotovinskega poslovanja
- 700.000.000 €/letno omejitev invalidskih pokojnin

Skupaj: 12.903.540.646 €/letno

3. Izračun (ukinitve naslednjih stroškov):

- 6.259.000.000 €/letno nepotrebnih socialni transferji
- 3.500.000.000 €/letno od sive ekonomije ob odpravi gotovinskega poslovanja
- 1.418.432.302 €/letno znižanje plač v javnem sektorju v povprečju za 40%

Skupaj: 11.177.432.302 €/letno

4. Izračun (ukinitve naslednjih stroškov):

- 6.259.000.000 €/letno nepotrebnih socialni transferji
- 8.500.000.000 €/letno od sive ekonomije ob odpravo gotovinskega plačila

Skupaj: 14.759.000.000 €/letno

Denar v višini 10.264.092.000€/letno za UTD imamo torej imamo, potrebno ga je le nekoliko razporediti.

Bojazen, da nihče ne bo želel delati je odveč.

1. Ljudje nimajo nikoli dovolj denarja, vedno bi radi imeli več.
2. Trenutna situacija zelo podpira nedelo najnižjega sloja družbe, se pravi tistih ljudi, ki so prejemniki minimalnih plač. Veliko krat se zgodi, da plač sploh ne dobijo in potem živijo od socialne podpore, če delajo cel mesec ali ne. Poleg tega pa je majhna razlika med minimalno

plačo in tem, kar dobijo v obliki vseh socialnih pomoči (denar, plačilo položnic, najemnine, upravičenost do plačila dodatnega zavarovanja). Kdo pa v takšnem primeru ne bi zamenjal garanja za kavč.

3. Z uvedbo UTD-ja bi najbolj stimulirali prav ljudi z minimalnimi plačami. Na enkrat bi si ti ljudje, če bi delali, lahko zares nekaj privoščili v življenju, ne pa le životarili iz meseca v mesec. Mesečno bi tako dobili minimalno 1000€, kar so sanje marsikaterega Slovenca.

SPODBUJANJE MIKRO GOSPODARSTVA

Da bi čisto vsakemu posamezniku omogočili, da aktivno prispeva k družbi, to kar želi, je potrebno spremeniti oziroma prilagoditi gospodarstveno politiko.

Trenutni sistem je zelo nenaklonjen temu. Če imaš podjetje, se moraš ukvarjati z kupom nepotrebne birokracije, namesto da bi se ukvarjal z bistvenim, produktom oz. storitvijo.

Ta sistem dejansko spodbuja sivo ekonomijo in na ta način država pljuva v lastno skledo.

Potrebno bi bilo urediti uvedbo plačevanje prispevkov šele, ko je na letni ravni presežen prihodek minimalne bruto plače. Človek do takrat ne bi bil zaposlen, vendar bi na ta način imela korist tako država (posameznik bi plačeval 20% davek od prodaje) in tudi kot posameznik, ki bi mu bilo omogočeno delovanje na trgu. Nikoli se ne bi zgodilo da bi v državno blagajno moral plačevati več kot pa bi zaslužil - to je skregano z zdrava kmečko pametjo.

Motivacija za ustanovitev podjetja bi bila vrsta privilegija:

- najrazličnejše subvencije
- ugodni krediti
- resen nastop na trgu

Nov sistem bi moral ljudem omogočiti možnost krajšega delovnega časa (10, 20, 30, 40 ur/teden) Delodajalce bi bilo treba vzpodbuditi, da zaposlujejo ljudi za krajši delovni čas, če je za določeno delo prijavi več ljudi. Prednosti:

- v primeru odsotnosti z dela (bolniške, dopusta) lahko drugemu delavcu zviša število delovnih ur, brez iskanja (razpis) in uvajanje novega delavca.
- večja učinkovitost (utrujenost, preobremenjenost zmanjšujeta učinkovitost)
- morda bodo nekateri ljudje želeli delati krajši delovni čas, če bodo imeli zagotovljeno dostojno življenje.
- svobodna izbira količine dopusta (minimalna 20 dni - maksimalna 60 dni), ki je neplačan

Omogočiti, da spreminjanje delovnega časa ni povezano z podpisovanjem vedno novih pogodb. Delodajalec konec meseca obračuna število delovnih ur in v skladu s tem plača delavca. Lahko bi uvedli spletni sistem, kjer bi delodajalci vnašali število delovnih ur in delavci bi imeli vedno vpogled v to.

UTD bi pognal gospodarsko rast

Medtem ko je za večino slovenskih ekonomistov UTD zanimiva, a utopična ideja, ima Jože Mencinger drugačno mnenje: »Če lahko Evropska centralna banka za odkupovanje državnih obveznic v okviru programa kvantitativnega sproščanja vsak mesec nameni 80 milijard evrov ali okoli 250 evrov na državljana držav območja evra, je denarja dovolj.« Prepričan je, da bi bilo ta

sredstva namesto za program, ki po njegovem ne daje rezultatov, veliko bolj smotrno porabiti za UTD. »S tem bi zagnali potrošnjo in bistveno bolj pripomogli h gospodarski rasti,« pravi.
(Vir: www.dnevnik.si)

ČLOVEKA DOSTOJNO ŽIVLJENJE

Prag tveganja revščine - mesečni 2015	Evro (EUR)	Enočlansko gospodinjstvo	617 €
		Štiričlansko gospodinjstvo (2 odrasli osebi + 2 otroka, mlajša od 14 let)	1.295 €
		Dvočlansko gospodinjstvo (2 odrasli osebi)	925 €

Iz zgornje tabele je razvidno, zakaj UTD ne sme biti nižji od 500€. Prag tveganja revščine je namreč pri enočlanskem gospodinjstvu 617€/mesec, pri dvočlanskem gospodinjstvu (2 odrasli osebi) 925€/mesec in pri štiričlanskem gospodinjstvu (2 odrasli osebi + 2 otroka, mlajša od 14 let) 1.295€/mesec.

Raziskave, ki so bile narejena za UTD 300€, so nesmisel, ker bi tako bili prikrajšani najšibkejši člani družbe, pridobili pa bi tisti, ki že imajo zagotovljeno dostojno življenje. Reveži bi dobili 2€ več, vendar bi jim bili odvzeti vsi ostali socialni transferji (plačane položnice, najemnina...) Kot je razvidno iz zgornje tabele, se s 300€/mesec ne da živeti človeka dostojno življenje.

Zakaj UTD?

- vsakemu človeku zagotoviti dostojno življenje
- ker se ljudem ne bo treba več ukvarjati z eksistenco, se bo zmanjšal stres in posledično izboljšalo zdravstveno stanje ljudi -> manjši stroški za zdravstvo
- pospešitev gospodarstva, ker se bo povečala kupna moč prebivalstva.
- tisti, ki so v službi samo zaradi denarja, bodo verjetno (če seveda niso zakreditirani) odstopili delovno mesto mlajšim ali ljudem, ki bodo z veseljem delali in na ta način bili učinkovitejši. Koliko ljudi danes hodi v službo z muko?!?! Je sicer na delovnem mestu, vendar počne vse drugo, samo to ne kar bi moral, ker ni notranje motiviran, ampak je tam samo zato, da preživi iz meseca v mesec oz. da preživi družino.
- svoboda in neobremenjenost z eksistenco omogočata kreativnost, učinkovitost, izpolnitev, to pa ustvarja dodano vrednost v gospodarstvu

Za konec pa še misel Kahlil Gibrana iz knjige Prerok:

Delo je ljubezen, ki postane vidna.

In če ne morete delati z ljubeznijo, marveč le z odporom, raje zapustite svoje delo ter sedite pred vrata svetišča in sprejemajte miloščino tistih, ki delajo z radostjo.

Kajti če pripravljate kruh ravnodušno,

mesite grenkoben kruh, ki človeka le napol nasiti.

In če z nejevoljo stiskate grozdje,

vaša nejevolja vinu dodaja strup.

ZANIMIVE TABELE IN GRAFI

Zadnje poročilo - zbirni podatki

Datum zadnje objave: 15. 2. 2017

Leto 2016	Zasebni sektor			
	Število zaposlenih		Izplačane bruto plače (v EUR)	Povprečno izplačana bruto plača (v EUR)
	Skupaj	Z minimalno plačo		
Januar	445.201	27.961	686.940.768	1.543
Februar	447.304	25.244	685.502.639	1.533
Marec	451.624	23.215	711.734.662	1.576
April	457.826	27.628	707.648.554	1.546
Maj	460.227	24.647	714.654.027	1.553
Junij	461.580	24.313	718.662.184	1.557
Julij	463.836	28.364	714.119.281	1.540
Avgust	464.544	23.149	726.260.223	1.563
September	465.681	24.792	722.843.490	1.552
Oktober	470.491	27.507	729.574.412	1.551
November	470.653	22.720	747.379.024	1.588
December	469.109	26.017	737.262.765	1.572

Preglednica 2: Masa bruto plač in povprečno število zaposlenih po podskupinah proračunskih uporabnikov.

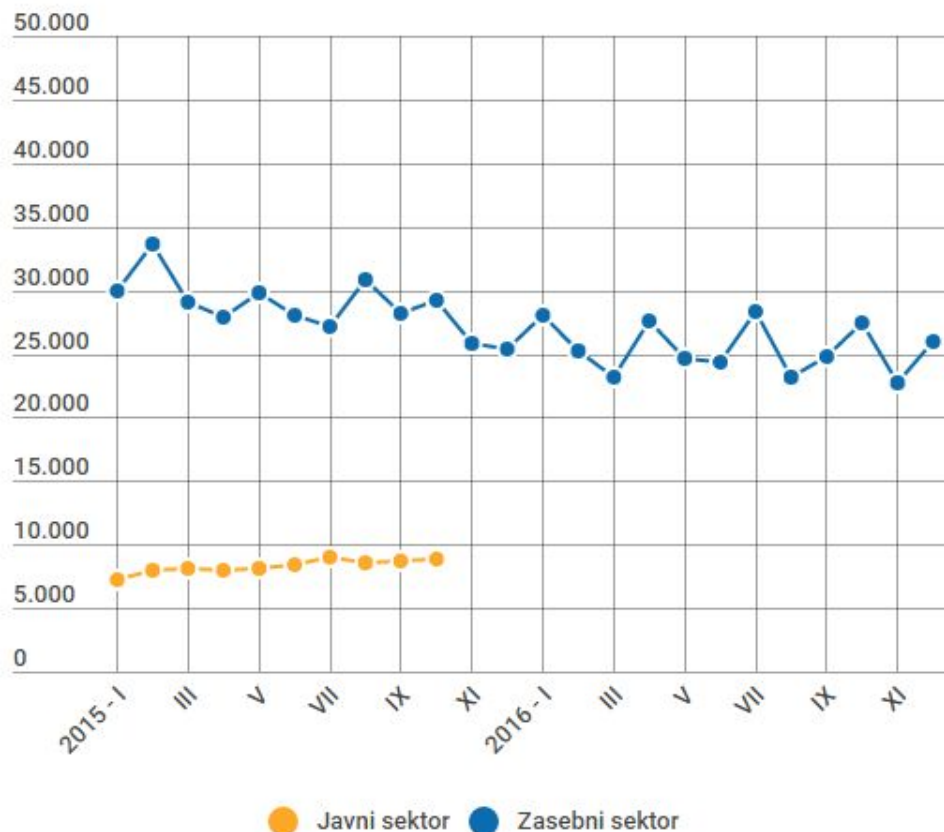
	Podskupina proračunskih uporabnikov	Leto 2011		Leto 2012		Ind mase bruto plač 2012/2011	Ind zaposlenih 2012/2011
		Masa bruto plač -€	Št.zaposlenih*	Masa bruto plač -€	Št.zaposlenih*		
	SKUPAJ VSI PRORAČUNSKI UPORABNIKI (A + B)	3.501.948.746	159.735	3.442.796.869	160.565	98,3	100,5
A.	NEPOSREDNI UPORABNIKI PRORAČUNOV (I. + II.)	945.500.295	42.626	912.738.965	41.954	96,5	98,4
I.	NEPOSREDNI UPORABNIKI DRŽ. PRORAČUNA (nevladni+vladni+pravosodni)	843.030.696	37.777	811.601.912	37.105	96,3	98,2
1.1.	NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	28.693.628	919	29.050.218	941	101,2	102,4
1.2.	VLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	702.155.593	31.971	669.542.716	31.225	95,4	97,7
1.2.1.	VLADNE SLUŽBE	33.658.019	1.258	25.775.961	1.012	76,6	80,4
1.2.2.	MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI	620.998.462	28.204	599.106.922	27.820	96,5	98,6
1.2.3.	UPRAVNE ENOTE	47.499.112	2.509	44.659.833	2.393	94,0	95,4
1.3.	PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	112.181.475	4.887	113.008.978	4.938	100,7	101,0
II.	OBČINE	101.885.794	4.809	100.704.867	4.819	98,8	100,2
2.2.	KRAJEVNE SKUPNOSTI	583.805	41	432.186	31	74,0	75,0
B.	POSREDNI UPORABNIKI PRORAČUNOV	2.556.448.451	117.109	2.530.057.904	118.611	99,0	101,3
III./1	JAVNI ZAVODI	2.467.215.971	113.234	2.440.580.000	114.632	98,9	101,2
3.1.	S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA	1.264.871.865	57.765	1.235.912.511	58.194	97,7	100,7
3.2.	S PODROČJA ZDRAVSTVA	757.602.523	32.220	762.110.463	33.016	100,6	102,5
3.3.	S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA	178.432.010	11.216	180.032.583	11.386	100,9	101,5
3.4.	S PODROČJA KULTURE	138.907.094	6.280	137.524.786	6.299	99,0	100,3
3.5.	S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	64.821.120	2.569	63.385.164	2.582	97,8	100,5
3.6.	S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA	33.765.227	1.714	32.674.060	1.668	96,8	97,3
3.7.	S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA	4.959.047	234	4.855.014	231	97,9	98,6
3.9.	S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI	7.548.741	431	7.696.461	445	102,0	103,2
3.10.	S PODROČJA MALEGA GOSP. IN TURIZMA	3.257.495	152	3.122.134	150	95,8	98,2
3.11.	S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI	13.050.849	654	13.266.824	663	101,7	101,4
III./2	DRŽAVNE AGENCIJE	21.667.511	790	23.147.231	896	106,8	113,4
IV.	SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI SOCIALNEGA ZAV. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA	67.016.217	3.057	65.772.864	3.054	98,1	99,9
4.1.	JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE	58.078.592	2.669	56.733.918	2.651	97,7	99,3
4.2.	JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN	6.593.655	280	6.700.082	295	101,6	105,1
4.3.	JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN	2.343.970	108	2.338.864	108	99,8	100,4
VI.	SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI	548.752	28	557.809	29	101,7	103,8

Vir:AJPES

* Povprečno mesečno število zaposlenih na podlagi opravljenih ur

RAZPOREDITEV POKOJNIN brez uživalcev sorazmernih in delnih pokojnin, 12/2016								
INTERVALI ZNESKOV POKOJNIN V EUR	STAROSTNE POKOJNINE				POVPREČNA POK. DOBA		STAROSTNE, INVALIDSKE, DRUŽINSKE IN VDOVSKE POKOJNINE	
	ŠTEVILO	STR. V %	ŠTEVILO (ŠIRŠI RAZREDI)	STR. V % (ŠIRŠI RAZREDI)	LET	MES	ŠTEVILO	STR. V %
do 190,00	0	0,0			-	-	10.651	2,0
190,01 - 200,00	2.746	0,7			22	10	5.101	1,0
200,01 - 300,00	9.530	2,6			19	9	28.970	5,5
300,01 - 400,00	19.492	5,3			27	0	47.550	9,1
400,01 - 500,00	70.713	19,1	102.481	27,6	35	7	108.517	20,7
500,01 - 600,00	70.105	18,9			37	0	90.279	17,2
600,01 - 700,00	60.166	16,2			37	4	73.576	14,0
700,01 - 800,00	44.284	11,9			37	8	52.794	10,1
800,01 - 900,00	30.272	8,2			37	8	35.150	6,7
900,01 - 1.000,00	18.747	5,1	223.574	60,2	37	10	21.702	4,1
1.000,01 - 1.100,00	12.073	3,3			38	0	13.995	2,7
1.100,01 - 1.200,00	8.182	2,2			38	1	9.483	1,8
1.200,01 - 1.300,00	5.767	1,6			38	2	6.990	1,3
1.300,01 - 1.400,00	3.914	1,1			38	4	4.285	0,8
1.400,01 - 1.500,00	3.026	0,8	32.962	8,9	38	4	3.230	0,6
1.500,01 - 1.600,00	2.533	0,7			38	1	2.667	0,5
1.600,01 - 1.700,00	2.315	0,6			38	4	2.433	0,5
1.700,01 - 1.800,00	3.937	1,1			39	0	4.106	0,8
od 1.800,01	3.321	0,9	12.106	3,3	41	7	3.323	0,6
SKUPAJ	371.123	100,0	371.123	100,0	36	1	524.802	100,0

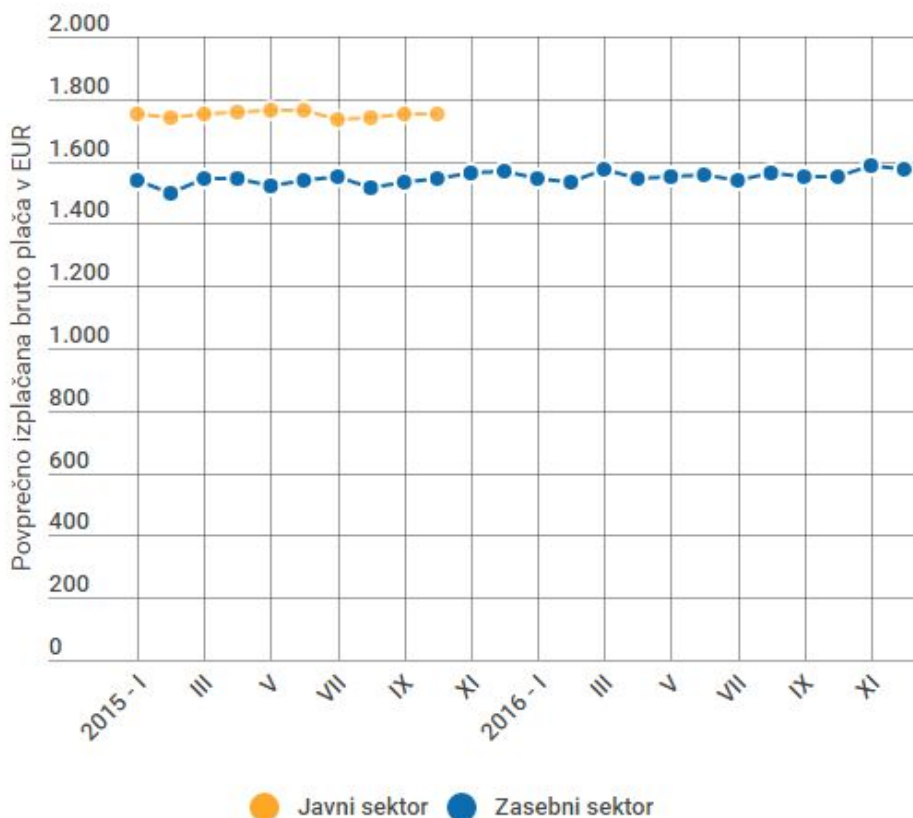
Graf: Število zaposlenih z minimalno plačo



Share

4 1 5

Graf: Povprečno izplačane bruto plače



Share

4 1 5